

Hivos Internacional

gente sin límites

Más dinámica, eficaz y lista para el futuro

Responder a los cambios tanto nacionales como internacionales y mejorar la calidad de los servicios, son las razones principales que han impulsado a Hivos a introducir una nueva estructura de organización a partir del 1



Foto: Marleen Kortekaas

de julio. En el transcurso del último año, Hivos ha realizado una serie de consultas entre sus contrapartes sobre cómo podía mejorar aún más la cooperación y éstas señalaron que el nivel de calidad de sus actividades podría ser elevado si Hivos les ofrecía más apoyo técnico. Y para

hacerlo realidad, Hivos se ha reorganizado partiendo de los temas en los que trabaja (desarrollo económico sostenible, género, derechos humanos, VIH/Sida, cultura y TIC y Medios).

Además, la ministra holandesa de Cooperación al Desarrollo requiere que a partir de 2007, las organizaciones realicen un gran esfuerzo de recaudación de fondos para que así puedan ser

tomadas en cuenta para recibir apoyo del ministerio. Con miras a ello, Hivos quiere resaltar su presencia en los Países Bajos y en el extranjero, y una división por temas contribuye en gran medida a lograrlo eso, ya que de este modo Hivos puede expresar más claramente lo que hace y lo que propone. Asimismo la división por temas permite a Hivos y a sus contrapartes ser más eficientes a fin de obtener apoyo financiero de –por ejemplo– las embajadas, los Gobiernos (del Norte) y los fondos patrimoniales internacionales.

Por último, la reorganización ofrecía también la posibilidad de examinar todos los procesos internos y de averiguar cómo hacerlos más eficientes. Una eficiencia que en algunos casos puede ser literalmente de vital importancia, como nos lo demostró el desastre del tsunami del pasado 26 de diciembre.

Con el cambio a una nueva estructura, Hivos se mostrará más dinámica y eficiente y estará lista para el futuro. Un futuro que Hivos espera con confianza, pues al fin y al cabo, nosotros sabemos mejor que nadie que el desarrollo no es posible sin cambios.

Manuela Monteiro
Directora General

¿Qué va a cambiar?

Hivos se operará a partir del 1 de julio de 2005, dentro de una nueva estructura. La organización de la Oficina Principal en La Haya ya no estará dividida por continentes, sino por líneas temáticas; lo que significa que desaparecerán las oficinas de África, América Latina y Asia y el Sureste de Europa y que serán sustituidas por oficinas integradas por equipos sectoriales: Desarrollo Económico Sostenible (Producción Sostenible y Servicios financieros y Desarrollo Empresarial), Democratización, Derechos, Sida y Género (Género, Mujeres & Desarrollo, VIH/Sida, Derechos Humanos y Democratización) y Cultura, TIC y Medios (Arte & Cultura y TIC, Medios & Intercambio de Conocimientos). Bajo la dirección de un jefe de programa, un equipo internacional de oficiales de programa especializados se ocupará de formular e implementar la política sectorial. Además, se creará una Oficina de Relaciones Externas para coordinar de forma óptima las actividades de cabildeo, recaudación de fondos y comunicación.

Esto significa que a algunas contrapartes se les asignará otra persona de contacto para la comunicación con la Oficina Principal. En este boletín de Hivos Internacional encontrarán una relación de todos los empleados y sus cargos a partir del 1 de julio.

También en las Oficinas Regionales habrá cambios, pues también allí, las personas de contacto se especializarán en uno o dos sectores. Debido a la nueva estructura, cambiará un poco la tarea de los directores regionales. Ahora más que nunca tendrán que vincular los diferentes temas con la realidad y la actualidad de la región.

Allert van den Ham
Director de Programas y Proyectos



La reorganización de Hivos es una gran oportunidad para establecer un equipo especializado en nuestra área de microfinanciamiento y desarrollo de pequeñas empresas, ya que se trata de un ámbito dinámico donde la necesidad de fortalecimiento de una capacidad profesional y avanzada es mayor. Ahora, nuestro equipo estará más capacitado para apoyar y promover más profesionalismo como especialista en éste campo.

Tom Baur, t.baur@hivos.nl, Jefe de programa Servicios Financieros

Me llamo Kwasi Boahene, soy jefe del Programa para VIH/Sida y cuento con una amplia experiencia en África y entre las comunidades africanas en Europa. Y entre mis intereses también están los temas de microfinanciamiento, los medios de vida sostenibles y de evaluación. Y como decimos en Ghana “la caridad sólo es necesaria si ayuda al necesitado a librarse de la caridad”. Me concentraré en aquellas actividades dirigidas a combatir el VIH/SIDA que con toda seguridad tendrán un impacto palpable en las vidas de las personas marginadas.

Kwasi Boahene, k.boahene@hivos.nl, Jefe de programa Hiv/Sida



Mi expectativa: un equipo experto y coherente de oficiales de programa de Género, Mujeres y Desarrollo, que trabajen juntos desde la Oficina Central y las 4 oficinas regionales para alcanzar los objetivos y resultados formulados conjuntamente, compartiendo conocimientos y experiencias más allá de las fronteras geográficas en beneficio del empoderamiento de las mujeres y la integración global del género en todos los programas y políticas.

Ireen Dubel, i.dubel@hivos.nl, Jefe de programa Género, Mujer & Desarrollo

He crecido con esta institución y he visto sus muchos rostros cambiantes. Creo que la “nueva” Hivos significa esperanzas renovadas, nuevo vigor, nuevas energías y un creciente espacio para una exploración comprometida de forma que cada uno de nosotros pueda ayudar a realizar el sueño de esa última persona en la calle.

Reena Fernandes, r.fernandes@hivos-india.org, Director adjunto Oficina Regional de India



Evidentemente la reorganización ha generado mucho trabajo y algunas veces molestias. Por otro lado, también ha provocado entusiasmo e impaciencia por tener una nueva organización operativa. Creo que es alentador que tanto personal ve oportunidades y nuevos retos. La reorganización de Hivos reúne en una oficina sus expertos en empoderamiento político y social, de manera que las experiencias de diferentes partes del mundo podrán ser mejor compartidas y contribuirán a unos resultados más reales. Se espera que la calidad de los servicios prestados por Hivos aumenten, así como sus posibilidades para acceder a nuevas fuentes financieras.

Tini van Goor, t.van.goor@hivos.nl, Jefe de la oficina Democratización, Derechos, Sida & Género

La tarea principal de la Oficina de Relaciones Externas en los próximos años será la de una mejor y amplia comunicación de los resultados obtenidos por las contrapartes apoyadas por Hivos. Para ello los equipos sectoriales aportarán la información técnica esencial para las actividades de comunicación, cabildeo y recaudación de fondos. Gracias a ello, Hivos puede convertirse en un socio aún más atractivo para las contrapartes tanto en el Norte como en el Sur.

Marijke Haanraads, m.haanraads@hivos.nl, Jefe de la oficina Relaciones Externas





La reorganización de Hivos es una gran oportunidad para el equipo de TIC, Medios e Intercambio de Conocimientos. Un documento de política nuevo y ambicioso, que presta especial atención a los nuevos elementos “medios e intercambio de conocimientos”. ¡Y no olvidemos el ascenso de TIC, que finalmente se ha convertido en un sector! Ahora nos enfrentamos a suficientes retos, por ejemplo el de desarrollar una fuerte y coherente cartera, y el de aumentar el número de alianzas público-privadas. ¡Nos esperan unos años emocionantes!

Paul Maassen, p.maassen@hivos.nl, Jefe de programa TIC, Medios & Intercambio de Conocimientos

En la recién creada oficina de Desarrollo Económico Sostenible (DES) contamos con un grupo de personas altamente calificadas con mucha motivación y experiencia en todo el mundo. Uno de los retos para el equipo sectoral de DES es el ofrecer un valor añadido a nuestras contrapartes. Confío plenamente en que alcanzaremos este objetivo.

Erik Nijland, e.nijland@hivos.nl, Jefe de la oficina Desarrollo Económico Sostenible



Considero que nuestra reorganización en la oficina central se ha llevado a cabo con una máxima participación y sin apenas molestias. Ahora contamos con un equipo fuerte y experimentado de Producción Sostenible el cual incorpora a nuestros colegas de las oficinas regionales y que permite una mayor especialización y un programa con más énfasis.

Harrie Oppenoorth, h.oppenoorth@hivos.nl, Jefe de programa Producción Sostenible

Los aspectos atractivos de la reorganización son que los colegas en las oficinas regionales estarán involucrados de la misma forma que en la Oficina Principal en el desarrollo de políticas sobre los diferentes temas. Además que ofrece la oportunidad para estimular mucho más el intercambio entre las contrapartes de diferentes países que trabajan en los mismos temas.

*Dineke van den Oudenalder, dineke@hivos.or.cr,
Director RO Oficina Regional de Centroamérica*



El hecho de conformar un único equipo de Arte y Cultura para todas las regiones nos permitirá el concentrarnos más en cuestiones temáticas a la hora de financiar y apoyar programas, así como desempeñar un papel más impulsor y más activo como por ejemplo en las actividades de intercambio Sur-Sur/Norte. También me ilusiona el trabajar con nuestros colegas de TIC & Medios/Intercambio de Conocimientos para desarrollar nuevas iniciativas en los dos ámbitos.

Paul van Paaschen, p.van.paaschen@hivos.nl, Jefe de programa Artes & Cultura

En esta nueva fase el gran reto para la Oficina Regional de la India, cuando Hivos pase al enfoque ‘sectoral’, es el de combinar un mayor profesionalismo con el permanente compromiso político con las personas que viven en la pobreza, sin derechos y sin medios de vida. En nuestras alianzas queremos crear un enfoque unificado entre los diversos sectores, ¡un compromiso con valores!

Shoba Raghuram, s.raghuram@hivos-india.org, Director Oficina Regional de India



La renovación que ha introducido Hivos ofrece la oportunidad de forjar un equipo sólido de Derechos Humanos. La cultura de los Derechos Humanos ha de ser universal y la lucha contra la violación de los Derechos Humanos es una lucha global y nosotros podremos desempeñar un papel importante a la hora de vincular e integrar iniciativas a escala mundial. Además el nuevo reto para nosotros será explorar cómo Hivos está arraigada en el humanismo secular, y cómo puede trabajar a favor de la pluralidad y la tolerancia religiosas.

Teyo van der Schoot, t.van.der.schoot@hivos.nl, Jefe de programa Derechos Humanos & Democratización



Los temas Cultura, TIC y Medios son los que más me han motivado a lo largo de mis años de trabajo en Hivos. Estos tres ámbitos son vitales a la hora de dar apertura a las sociedades cerradas y hacer que sean escuchadas las bases populares y las voces civiles. En un mundo globalizado, los tres temas pueden desempeñar un papel importante en la lucha contra el odio, el racismo, el fundamentalismo y en la promoción del diálogo, la democracia y la justicia social.

Loe Schout, l.schout@hivos.nl, Jefe de oficina

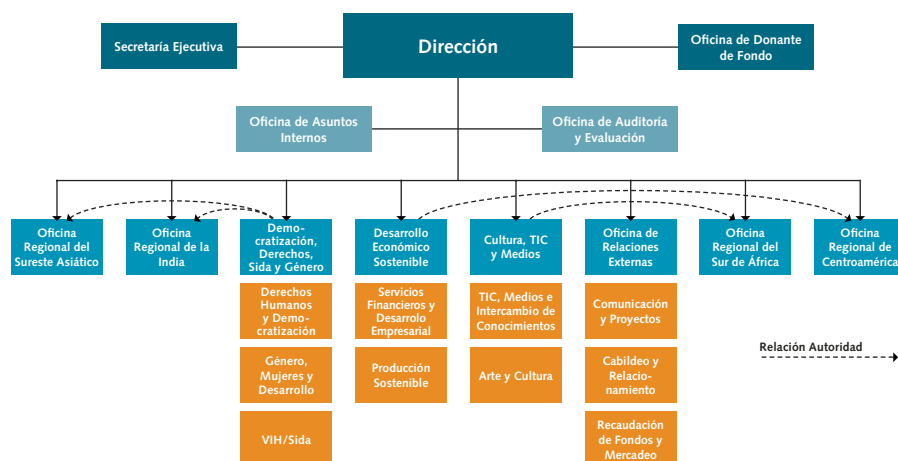
El lado positivo de la reestructuración es la creación de equipos sectoriales internacionales, en los que se puede compartir la pericia de la Oficina Central y las oficinas regionales. Estos esfuerzos combinados en desarrollo e implementación de la política reforzarán sin duda el desempeño y los conocimientos de Hivos. Menos positivo es la pérdida de conocimientos nacionales específicos y la pesada estructura de gestión.

Corina Straatsma, corina@hivos.co.zw, Director Oficina Regional del Sur de África



Esta renovación representa una gran oportunidad para Hivos para mejorar aún más la calidad de su trabajo, su imagen y la coherencia de sus enfoques en todo el mundo. Al ser nueva, la Oficina Regional de Yakarta se ha desarrollado desde el comienzo de acuerdo con las líneas sectoriales. Esperamos poder tener un inspirado y atractivo intercambio tanto dentro como entre los equipos sectoriales.

Dewi Suralaga, d.suralaga@hivos.or.id, Director Oficina Regional Asia Sureste



Oficina Principal de Hivos
Raamweg 16
2596 HL Den Haag
Postbus 85565
2508 CC Den Haag /
Países Bajos
tel. + 31(0)70 376 55 00
fax + 31 (0)70 362 46 00
e-mail hivos@hivos.nl
www.hivos.nl

Oficina Regional del Sur de África
20 Phillips Avenue
Belgravia
P.O. Box 2227
Harare / Zimbabue
tel. + 263 (0)4 706 704 /
727 197 / 706 125
fax + 263 (0)4 791 981
e-mail chuma@hivos.co.zw

Oficina Regional de India
Flat no. 402, Eden Park
No. 20 Vittal Mallya Road
Bangalore – 560001 /
India
tel. + 91 (0)80 2227 03 67 /
2221 05 14
fax + 91 (0)80 2227 03 67
e-mail hivos@hivos-india.org

Oficina Regional de Centroamérica
Del Centro Comercial Plaza
Mayor, 320 este, sobre el
Boulevard Rohrmoser,
Pavas, San José / Costa Rica
tel. + 506 231 08 48 /
296 07 06
fax + 506 232 29 74
e-mail hivosro@hivos.or.cr

Oficina Regional del Sureste Asiático
Jl. Brawijaya Raya No. 12A
Kebayoran Baru
Jakarta Selatan 12160
Indonesia
tel. + 62 21 724.4432
fax + 62 21 723.0774
e-mail: hivos@hivos.or.id