

## GEDRAGSCODE FONDSENWERVING HIVOS

1. Bij fondsenwervende inspanningen tonen medewerkers van Hivos respect voor gever en begunstigde.
2. Daarin staat eerlijkheid, integriteit, oprechtheid en waardigheid voorop, opdat het imago van Hivos en het publieke vertrouwen daarin niet wordt geschaad.
3. De medewerkers van Hivos doen alles om te voorkomen dat door hun toedoen het imago van andere fondsenwervende instellingen en van fondsenwerving in het algemeen wordt geschaad.
4. Medewerkers van Hivos verrichten geen fondsenwervende werkzaamheden uit persoonlijk winstbejag.
5. Medewerkers van Hivos misleiden geen natuurlijke of rechtspersonen bij hun fondsenwervende werkzaamheden (geven geen misleidende informatie). De informatie die wordt verstrekt over het doel van werving is volledig, juist en toegankelijk.
6. Medewerkers zijn bereid al die informatie te verstrekken, waarvan men in redelijkheid kan aannemen dat die relevant is in het kader van de fondsenwerving, ongeacht of deze informatie daarop een nadelige invloed kan hebben.
7. Medewerkers van Hivos maken in hun fondsenwervende informatie geen vergelijking met andere fondsenwervende instellingen in de zin van 'beter dan'.
8. De verantwoording die wordt afgelegd over besteding van de middelen en de activiteiten om de doelstelling te realiseren is volledig, eerlijk en begrijpelijk.
9. Medewerkers van Hivos onthouden zich van intimiderend gedrag bij hun fondsenwervende werkzaamheden.
10. Medewerkers van Hivos streven naar maximale kwaliteit van de activiteiten om de doelstelling te realiseren.
11. Medewerkers van Hivos brengen de informatie die zij in hun functie in vertrouwen hebben gekregen van bijvoorbeeld hun werkgever en gevers, niet naar buiten zonder expliciete en voorafgaande toestemming van de desbetreffende bron.
12. Medewerkers van Hivos respecteren de privacy, de vrijheid van keuze en de belangen van een ieder die in aanraking komt met hun organisatie, in het bijzonder in het kader van hun fondsenwervende werkzaamheden.
13. Medewerkers van Hivos geven zich er rekenschap van dat het geven, ook indien dit gebeurt in het kader van een schriftelijke overeenkomst, in eerste instantie en ten principale dient te gebeuren op basis van vrijwilligheid.
14. Medewerkers van Hivos brengen derden die in opdracht van Hivos werven op de hoogte van deze gedragscode en controleren dat deze naar letter en geest door de betreffende derde wordt nageleefd.
15. Medewerkers van Hivos leven deze gedragscode consequent na en stimuleren anderen hen daarin te volgen.